

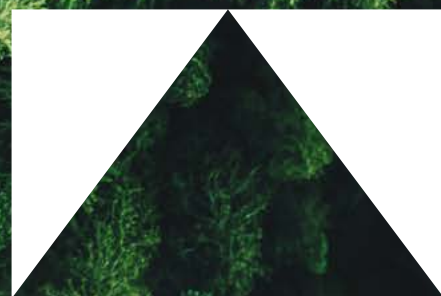


ERBUD
GROUP

POLITYKA
KLIMATYCZNA

GRUPY ERBUD

na lata 2023-2050



Podstawą dla działań proklimatycznych **Grupy ERBUD** jest Polityka Klimatyczna **Grupy ERBUD**. Stanowi ona o wysokim poziomie zaangażowania kierownictwa grupy w zakresie obowiązków w odniesieniu do zmiany klimatu, będąc również dla zainteresowanych stron materiałem wskazującym na świadomość grupy w tej kwestii, ale przede wszystkim stanowiąc niezależny dokument wewnętrzny, zapewniający o stosowaniu procesów należytej staranności **Grupy ERBUD** w stosunku do kwestii służących łagodzeniu zmian oraz adaptacji do zmian klimatu. Korzystając z wyników przedstawionych powyżej warsztatów z listopada 2022 roku, dotyczących określenia poziomu i rodzaju istotności kwestii klimatycznych dla **Grupy ERBUD** oraz z wytycznych zawartych w suplemencie dotyczącym zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Materials and Buildings Group), a także założeń określonych w zapisach strategii Europejskiego Zielonego Ładu (w tym głównie w Rozporządzeniu (UE) nr 2020/852), wraz z Rozporządzeniami Delegowanymi Komisji (UE) 2021/2078 oraz 2021/2139, z uwzględnieniem zmieniającego powyższe rozporządzenie Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214 oraz uwzględniając wstępnie zapisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (2022/2464/UE) w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju) i przygotowanych na jej podstawie standardów rachunkowości związanej ze zrównoważonym rozwojem ESRS 1: Zasady ogólne oraz ESRS E1: Zmiany klimatyczne, w grudniu 2022 roku (uwzględnienie wyników warsztatów) a następnie w marcu 2024 roku (wzięcie pod uwagę zapisów standardów ESRS) zaktualizowano przyjętą pierwotnie w 2020 roku Politykę klimatyczną ERBUD S.A. na lata 2020-2050, robiąc to poprzez formalne przyjęcie przez Zarząd ERBUD S.A. oraz Zarządy spółek zależnych skonsolidowanego, przedstawiającego ją dokumentu.

Poniżej prezentowany jest tekst Polityki Klimatycznej Grupy ERBUD. W jej ramach władze spółek należących do grupy zobowiązały się do następujących celów wynikających z konieczności poprawy klimatu oraz sposobów ich realizacji:

ZAKTUALIZOWANA POLITYKA KLIMATYCZNA GRUPY ERBUD NA LATA 2020-2050

Grupa kapitałowa ERBUD jest liderem realizacji procesu transformacji energetycznej w branży budowlanej w Polsce i środkowo-wschodniej Europie i uznaje kwestię minimalizacji śladu węglowego za jeden z najważniejszych elementów strategicznych swej działalności.

Pragnie tym samym realizować rolę ambitnego europejskiego uczestnika zielonej transformacji oraz benchmarku klimatycznego, dla działalności proklimatycznej, w branży budowlanej oraz w branżach powiązanych z kreowaniem przez nią wartości na obszarze swojej aktywności biznesowej.

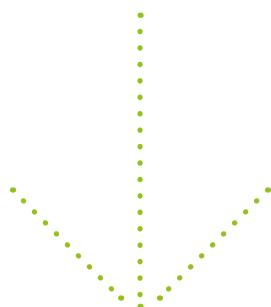


Dowodem dla wskazanej powyżej odpowiedzialności jest niniejsza, zaktualizowana wersja Polityki klimatycznej **Grupy ERBUD** na lata 2020–2050, przyjętej pierwotnej w styczniu 2020 roku, a zaktualizowanej w marcu 2024 roku, wobec rosnącej zdaniem **Grupy ERBUD** roli zmian klimatycznych w ujęciu bezwzględny (obserwowane i przewidywane zmiany pogody w obszarze biznesowym działania łańcucha wartości grupy) oraz względnym (obserwowane i przewidywane zmiany wzrostu istotności zagadnień klimatycznych w zakresie kontekstu społecznego, rynków kapitałowych oraz regulacji prawnych).

Nadzór nad realizacją postanowień Polityki Klimatycznej **Grupy ERBUD** sprawuje Prezes Zarządu ERBUD S.A. we współpracy z zarządami pozostałych spółek **Grupy ERBUD**. Deklaruje on, że dąży do wszelkich starań, aby w latach 2020–2050 spełnić postawione cele w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych i ich negatywnych skutków. Ambicje zintensyfikowania działań proklimatycznych **Grupy ERBUD** są realizowane od kilkunastu lat, a ich odzwierciedlenie można zauważyć w tym czasie w priorytetach i celach grupy.

DZIAŁALNOŚĆ W ZGODZIE Z ZASADAMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU, W TYM W OBSZARZE ODDZIAŁYWANIA NA KLIMAT I ODDZIAŁYWANIA KLIMATU:

- **Grupa ERBUD** deklaruje, że kreuje i realizuje wartości przedsiębiorstwa w oparciu o cele zrównoważonego rozwoju, budując w ten sposób swoją pozycję jako strategicznego i odpowiedzialnego partnera w stosunku do wszystkich interesariuszy. W aspekcie oddziaływania na klimat i wpływu klimatu, **Grupa ERBUD** realizuje swoje działania w zgodzie z celem nr 7 (Zapewnić wszystkim dostęp do stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie), celem nr 12 (Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji) i celem nr 13 (Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom) zrównoważonego rozwoju ONZ, zapisanymi w tzw. Agendzie 2030.
- **Grupa ERBUD** deklaruje, iż dąży do wszelkich starań, by w latach 2020–2050 zrealizować główne cele wynikające z konieczności łagodzenia zmian klimatycznych i redukcji negatywnych efektów tych zmian oraz adaptacji do zmian klimatu, poprzez przyjęcie i realizację następujących celów:



GRUPA

1

Zdefiniowane dla organizacji cele w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG)

(w celu łagodzenia zmian klimatu):

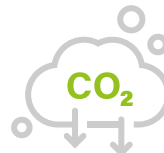
W PERSPEKTYWIE KRÓTKOTERMINOWEJ:  do 2030 

30%

redukcji emisji bezpośrednich (Zakresu 1),

40%

redukcji emisji pośrednich (Zakres 2) poprzez działania proefektywnościowe oraz poprzez wykorzystanie odnawialnych źródeł energii na poziomie 80% udziału,



Dokończenie wyliczeń emisji pośrednich (Zakres 3) i 10% ich redukcji.

W PERSPEKTYWIE ŚREDNIOTERMINOWEJ:  do 2040 

40%

redukcji emisji bezpośrednich (Zakresu 1),

NEUTRALNOŚĆ

w aspekcie emisji pośrednich (Zakres 2) poprzez działania proefektywnościowe oraz poprzez 100% wykorzystanie odnawialnych źródeł energii,

20%

redukcji emisji pośrednich (Zakres 3).

W PERSPEKTYWIE DŁUGOTERMINOWEJ:  do 2050 

NEUTRALNOŚĆ KLIMATYCZNA

Uzyskanie neutralności klimatycznej, w tym poprzez redukcję i asymilację emisji pozostałych gazów cieplarnianych,

ZEROWY ŚLAD WĘGLOWY

Oferowanie wyłącznie produktów o zerowym śladzie węglowym w fazie A cyklu życia wyrobu/budynku budowlanego wg normy PN-EN 15804.

Za rok bazowy dla ograniczeń emisji GHG w Zakresie 1 i w Zakresie 2 określono rok 2020, zaś w Zakresie 3 rok 2024.



GRUPA

2

Zdefiniowane dla organizacji cele zmierzające do poprawy efektywności energetycznej oraz do zmniejszenia śladu węglowego w całym łańcuchu wartości grupy

(w celu łagodzenia zmian klimatu):

REDUKCJA ZUŻYCIA ENERGII O 10%

w oparciu o analizę indeksu zużycia energii do przychodów generowanych na realizowanych inwestycjach.

POPRAWA STRUKTURY

wykorzystania źródeł energii odnawialnej na prowadzonych inwestycjach w odniesieniu do całkowitych kosztów zużycia energii w wysokości 10%.

GRUPA

3

Zdefiniowane dla organizacji cele zmierzające do znaczącego ograniczenia ryzyk fizycznych związanych z klimatem

(w celu adaptacji do zmian klimatu):

OGRANICZENIE RYZYKA

Włączenie się organizacji w proces ograniczania ryzyka fizycznego ostrego i ryzyka fizycznego długotrwałego swych klientów poprzez przygotowanie produktów realnie je minimalizujących.

ZERO RYZYKA

Nierealizowanie budów i produktów budowlanych w miejscach narażonych na zidentyfikowane ryzyko fizyczne ostre w wysokiej kategorii ryzyka określonym przez grupę i/lub ryzyka fizycznego długotrwałego.



Założone przez organizację cele w grupach 1, 2 i 3 będą realizowane poprzez następujące działania natury ogólnej:

1

Utrzymanie ciągłej zgodności **Grupy ERBUD** z celami ONZ, Unii Europejskiej i w jej ramach Polski, w zakresie śladu węglowego i docelowej neutralności klimatycznej, a także odporności na zmiany klimatu.

2

Uwzględnienie w kryteriach kształtowania portfela zamówień **Grupy ERBUD** szerokiego wachlarza aspektów klimatycznych, w tym związanych ze śladem węglowym i narażeniem na zmiany klimatu.

3

Dążenie do pełnego zabezpieczenia środowiska naturalnego inwestycji **Grupy ERBUD**, utrzymujących warunki istniejącego ekosystemu i mikroklimatu.

4

Priorytetyzację oraz rozwój technologii budowlanych **Grupy ERBUD**, związanych z możliwością realizacji inwestycji niskoemisyjnych lub też służących poprawie klimatu na każdym etapie cyklu życia projektu budowlanego realizowanego przez Grupę, ze szczególnym uwzględnieniem projektów budownictwa modułowego oraz obiektów budowlanych typu BREEAM oraz LEED.

5

Wprowadzenie w proces i cele zarządzania **Grupy ERBUD** kryteriów oceny zgodnych z taksonomią Unii Europejskiej dotyczącą zrównoważonych środowiskowo działań.

6

Zoptymalizowanie w **Grupie ERBUD** czasu pracy silników spalinowych maszyn i samochodów służbowych, zmierzające do poprawy efektywności wydajnościowej.

7

Nadawanie w **Grupy ERBUD** priorytetu inwestycjom opartym na wykorzystaniu instalacji wytwórczych bazujących na źródłach odnawialnych. W systemie oceny i wyboru dostawców w **Grupie ERBUD** będą brane pod uwagę kwestie emisyjności i wpływu na klimat wykorzystywanych przez nich maszyn i technologii.



Założone przez organizację cele w grupie 1 będą realizowane w okresie krótkim (do 2030) poprzez następujące działania natury szczegółowej:

1

Sukcesywna wymiana w **Grupie ERBUD** floty samochodów służbowych na samochody mniej emisyjne lub zasilane alternatywnymi sposobami w stosunku do paliw tradycyjnych/ wysokoemisyjnych.

2

Dążenie w biurach i jednostkach stacjonarnych będących własnością spółek **GK ERBUD** do podejmowania działań zmniejszających emisyjność i zużycia.

3

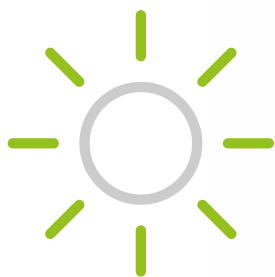
Sukcesywna wymiana w **Grupie ERBUD** floty maszyn budowlanych na te mniej emisyjne lub zasilane paliwami alternatywnymi.

4

Zwiększenie przez **Grupę ERBUD** ilości realizacji fotowoltaicznych, wiatrowych, wodorowych, wodnych, biopaliwowych, które generują niższe zużycie energii w stosunku do budownictwa tradycyjnego.

5

Cyfryzacja procesów zarządzania **Grupy ERBUD**: system BIM, elektroniczny obieg dokumentów księgowych, aplikacja BHP/Ochrony Środowiska.



Założone przez organizację cele w grupie 2 będą realizowane w okresie krótkim (do 2030) poprzez następujące działania natury szczegółowej:

1

Zwiększenie w **Grupie ERBUD** udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym pozyskiwanym na potrzeby własne.

2

Osiągnięcie przez **Grupę ERBUD** neutralności emisyjnej w aspekcie zużywanej energii elektrycznej.

3

Ciągły monitoring i doskonalenie procesu produkcji, w tym w zakresie spółki **MOD21**, służące stawianiu i osiąganiu coraz wyższych celów związanych z minimalizacją zużycia energii, a także jej odzyskiem.

4

Rozpoczęcie przez **Grupę ERBUD** raportowania progresu dla Scope 3 od roku 2024 wraz z określeniem zmian i wskaźników je determinujących na kolejne lata.

5

Analiza możliwości i wybór materiałów o niskiej emisyjności, np. niskoemisyjnego betonu, stali itp.

6

Popularyzacja OZE przez spółki **Grupy ERBUD** poprzez budowę pozycji inwestora (model develop, build and sell), która zakłada zwiększenie liczby własnych projektów i realizacji farm fotowoltaicznych i wiatrowych, jak farma Cyranka (instalacja o mocy 18 MW).

7

Wprowadzenie przez **Grupę ERBUD** systemu oceny i wyboru dostawców w zakresie emisyjności i wpływu na klimat wykorzystywanych przez nich maszyn i technologii (dot. wytworzonych odpadów i ich transportu, zakupionych towarów, w tym surowców, z transportu produktów i materiałów, ze zużytych paliw w maszynach i urządzeniach).

8

Podniesienie świadomości w **Grupie ERBUD** w zakresie realizacji projektów budowlanych, które mają certyfikaty BREEAM lub LEED.



Założone przez organizację cele w grupie 3 będą realizowane w okresie krótkim (do 2030) poprzez następujące działania natury szczegółowej:

1

Rozwój portfolio produktów budowlanych dla klientów **Grupy ERBUD**, służących efektywnemu zmniejszaniu przez nich swych ryzyk klimatycznych fizycznych ostrych lub długotrwałych związanych z klimatem, w tym:

- w zakresie ryzyk fizycznych długotrwałych związanych: z wodą: rozwiązania retencyjne;
- z temperaturą: rozwiązania izolacyjne, wentylacyjne i klimatyzacyjne;
- w zakresie ryzyk fizycznych ostrych związanych: z wodą: rozwiązania odwodnieniowe, drenażowe, barierowe; z huraganami, burzami, deszczami nawałnymi, gradobiciami: rozwiązania konstrukcyjne (osłony) chroniące tworzone obiekty przed skutkami nawałnic.

3

Przyjęcie zasady nierealizowania budów i produkcji produktów budowlanych przez **Grupę ERBUD** w miejscach narażonych na zidentyfikowane ryzyko fizyczne ostre i/lub ryzyko fizyczne długotrwałe.

2

Opracowanie i wdrożenie środków adaptacyjnych dla wszystkich zidentyfikowanych ryzyk fizycznych, w tym:

- ubezpieczeń od następstw wystąpienia ryzyk fizycznych;
- realizacja rozwiązań klimatyzacyjnych dla wszystkich miejsc pracy pracowników **Grupy ERBUD** pracujących w sferze zagrożenia stresem termicznym;
- zwiększenie możliwości i zakresu pracy pracowników **Grupy ERBUD** w ujęciu pracy zdalnej;
- zwiększenie wykorzystania obiegu zamkniętego dla wody technologicznej na budowach oraz we wskazanych przypadkach (niemożności wykorzystania powyższego rozwiązania) przygotowanie własnego, niezależnego systemu dostarczania wody w przypadkach zbadanego deficytu wody;
- zwiększenie poziomu zabezpieczenia się przed możliwymi wystąpieniami wyłączeń zasilania energią elektryczną w przypadku nadmiernych obciążeń systemu energetycznego lub wystąpienia kataklizmów pogodowych (huragany, burze, gradobicia, nawałne deszcze), poprzez zabezpieczenie na budowach własnych, niezależnych generatorów prądu;
- zwiększenie poziomu prewencji p.poż. w związku z możliwymi częstszymi pożarami samoistnymi związanymi ze wzrastającą średnią temperaturą oraz wydłużającymi się okresami bez opadów;
- opracowanie i wdrożenie zabezpieczeń przeciwgradowych dla budowanych dla klienta oraz własnych farm fotowoltaicznych.



Realizacja wszystkich powyższych celów będą dodatkowo wspierane poprzez:

- Uczestnictwo **Grupy ERBUD** w organizacjach, gremiach i projektach związanych z działaniem na rzecz złagodzenia negatywnych zmian klimatu.
- Zapewnienie przez **Grupę ERBUD** pracownikom pełnego dostępu do fachowego materiału eksperckiego, rozwijającego ich wiedzę i kompetencje w zakresie kwestii związanych z klimatem i możliwymi działaniami branży budowlanej służącymi złagodzeniu jego negatywnych zmian.
- Rozwój systemów odpowiedzialności pracowników za wszelkie propozycje rozwiązań służących działaniu **Grupy ERBUD** na rzecz łagodzenia zmian klimatycznych i adaptacji do zmian klimatu, w tym poprzez kreowanie propozycji oddolnych inicjatyw pracowniczych w tym kierunku.
- Wzmacnianie zespołów odpowiedzialnych za monitoring sprawozdawczości, wynikających z zobowiązań regulacyjnych.

Tak sprecyzowane cele i działania Zarząd ERBUD S.A uważa za priorytetowe, gwarantujące poprawę klimatu. Niniejsza polityka klimatyczna jest zrozumiała, wdrożona, skutecznie zakomunikowana oraz respektowana przez pracowników i podwykonawców spółek **GK ERBUD**.

Sposób realizacji przedstawionej powyżej polityki klimatycznej jest zgodny ze wszystkimi standardami zarządzania funkcjonującymi w **Grupie ERBUD**, wchodząc w skład Zintegrowanego Systemu Zarządzania, a także w zapisy strategii **Grupy ERBUD**, znajdując również swe kluczowe miejsce w strategii ESG **Grupy ERBUD**.

Prezes Zarządu
Dariusz Grzeszczak

Wiceprezes Zarządu
Jacek Leczkowski

Wiceprezeska Zarządu
Agnieszka Głowacka

